



**МИНИСТЕРСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ, ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ
И ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ
(МЧС РОССИИ)**

П Р И К А З

11 апреля 2023 г.

Москва

№ 330

О внесении изменений в Устав федерального государственного унитарного предприятия «Военизированная горноспасательная часть», утвержденный приказом МЧС России от 6 декабря 2019 г. № 730

В соответствии с подпунктом «а» пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 3 декабря 2004 г. № 739 «О полномочиях федеральных органов исполнительной власти по осуществлению прав собственника имущества федерального государственного унитарного предприятия» п р и к а з ы в а ю:

Внести изменения в Устав федерального государственного унитарного предприятия «Военизированная горноспасательная часть», утвержденный приказом МЧС России от 6 декабря 2019 г. № 730, с изменениями, внесенными приказом МЧС России от 11 января 2022 г. № 4, согласно приложению.

Министр

А.В. Куренков

160932

Приложение
к приказу МЧС России
от 11 января 2023 № 330

Изменения, вносимые в Устав федерального государственного унитарного предприятия «Военизированная горноспасательная часть», утвержденный приказом МЧС России от 6 декабря 2019 г. № 730, с изменениями, внесенными приказом МЧС России от 11 января 2022 г. № 4

Пункты 3.10 и 3.11 раздела 3 изложить в следующей редакции:
«3.10. Предприятие создает резервный фонд.

Размер резервного фонда составляет не ниже 10 % уставного фонда Предприятия, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

Резервный фонд Предприятия формируется путем ежегодных отчислений в размере 5 %, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, от чистой прибыли за прошедший год, определенной по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности, до достижения размера, предусмотренного настоящим пунктом.

Средства резервного фонда используются исключительно на покрытие убытков Предприятия.

3.11. Предприятие имеет право образовывать также следующие фонды: социальный фонд, размер которого составляет до 30 % уставного фонда Предприятия и формируется путем ежегодных отчислений 15 % от чистой прибыли за прошедший год, определенной по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности, до достижения размера, предусмотренного настоящим пунктом. Средства социального фонда используются на решение вопросов укрепления здоровья работников Предприятия, в том числе на профилактику профессиональных заболеваний, оказание материальной помощи, решение социальных вопросов и организацию культурно-массовых мероприятий для работников Предприятия;

фонд материального поощрения работников Предприятия, размер которого составляет до 40 % уставного фонда Предприятия и формируется путем ежегодных отчислений 25 % от чистой прибыли за прошедший год, определенной по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности, до достижения размера, предусмотренного настоящим пунктом. Средства фонда материального поощрения используются на выплату премий и вознаграждений работникам Предприятия.»